

第189号

令和4年7月1日発行

発行所

(一社) 東京都トラック協会大田支部

〒143-0006

東京都大田区平和島5-11-1

TEL 03-3766-3261

ホームページアドレス

<http://www.ttaota.com/>

支部長挨拶



菊池正浩

この度、東京都トラック協会大田支部、支部長に就任しました(有)菊正自動車の菊池正浩です。

支部長という大職を背負うポストに就くこと、大変身の引き締まる思いでございますが、微力ながら職責を全うしたく存じます。

また、東京都トラック協会浅井会長、前任の松原伸行副会長と緊密に連携を取り、会員皆様の為になる支部運営を心掛けて参りたいと思っております。どうぞよろしくお願い申し上げます。

さて、コロナウイルスが発生してから二年半、緊急事態宣言やまん延防止対策など、生活がガラリと変わり、リモート会議が主流となり各活動も中止となり、会員皆様や仲間との情報不足が否めない状態が続きました。

最近では、感染者数が減少傾向にあるものの、上海でのロックダウン、ウクライナ問題や原油高騰、急速な円安、物価の高騰など運送業界を取り巻く環境は依然厳しい状態が続いております。

また、すでにご存知である「物流の2024問題」がスタートするまで二年を切りました。私ども中小の運送事業者にとって、一社で克服出来る問題ではありません。今後、コロナウイルスの状況にもありますが、少しずつ活動を再開し、会員皆様のお知恵を集め、経営改革の一助を担うことも重要な支部活動と考えます。

会員皆様のご意見、お力をお借りし、会員各位、業界の発展のため上部団体並びに関係諸官庁のご指導を仰ぎながら、支部運営を図っていきたく考えます。

まだまだ未熟者でございますが、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

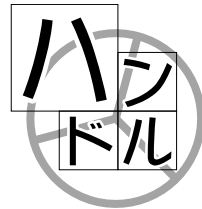


「標準的な運賃の告示」の陸運支局への届け出はお済ですか?!

法令遵守して会社を運営するためにも

「標準的な運賃」の告示制度を導入しましょう

燃油サーチャージの計算や資料としても活用できます!



# 今のトレンドは「物流DX」なるものらしいですが、なあにそれ？

タイトルの通りですが、令和四年度の我が業界の最新トレンドは「物流DX」です。物流デラックスではありません。物流デジタルトランスフォーメーションの略です。言葉の意味的には何となくこんな感じかなと捉えることが出来そうですが、実際のところ「当社は物流DXを積極的に推進しています！」なんて胸を張って言えるほど取り組んでいる企業はまだ少数派かと思えます。

他にもまだやってないでしょ？だったらうちもまだ考えなくて良いねと思うのか、他社がまだ本格的に始めていない今だからこそスタートダッシュを切ろう！と思うのか。是非はここでは問いません。色々なモノの値段が上がり、燃料費も上がりコストばかりかかって運賃は未だに据え置き・・・なんて状況が続いている中で、新たな取組みに対して更にコストを費やすことが出来るのかと言われたら「今は鉄壁の守りをする経営方針で」と判断する経営者の方のほうがかもししたら多いかもしれません。

かと言ってトレンドを無視し続けられるかというところも中々厳しいかもしれません。ここ五年十年での運送業界のトレンドを振り返ってみると「付帯作業費をもらいましょう」「標準的運賃なるものを設定して適正運賃の収受に努めましょう」「働き方改革に対応する為にホワイト経営（働きやすい職場認定制度）に取り組みましょう」「社員が長く元気に働けるように健康経営を行っていきましょう」等、とにかくクリーンに！クリーンに！という姿勢が感じられます。物流DXも泥臭さは一切感じないですもんね。

きっとこの先も色々なトレンドが出てくるでしょう。共通して言えるのは国や団体が物流業界をこうしていきたい！こうしていかなければ衰退する！と思つてのことだと思えます。変化に対して常に泥臭く喰らいついて、見栄えはひたすらクリーンに！こういったことを求められているんだなと感じとりながら、会員各社一丸となって今後も業界を盛り上げていきましょう。

## 支部取扱許認可届出事案件数

### 令和四年四月～六月

#### ◆令和四年四月

- 一、許可関係 0件
- 二、事業報告（実績報告含む） 二十件
- 三、届出事項の変更 0件
- 四、労基関係 五件
- 五、その他 0件

#### ◆令和四年五月

- 一、許可関係 0件
- 二、事業報告（実績報告含む） 二十四件
- 三、届出事項の変更 一件
- 四、労基関係 0件
- 五、その他 0件

#### ◆令和四年六月

- 一、許可関係 0件
- 二、事業報告（実績報告含む） 十件
- 三、届出事項の変更 八件
- 四、労基関係 一件
- 五、その他 0件

## 電動キックボードのこれから

田園調布警察署交通課長 小林 肇

先日、所用で渋谷区内を散策中、街のあちこちから電動キックボードが走っている姿を見かけました。いずれも、原付のナンバープレートは装着されているものの、乗っている人はヘルメットを被っておらず、「ああ、あれがいわゆる特例電動キックボードか」と思いながらも、走り去る後ろ姿をしばらくの間、見つめていました。

近頃、街中でよく見かけるこの電動キックボード（私の勤務する田園調布警察署の管内では、めったにお目に掛かりませんが）です。本来は、電動オートバイと同様、車体の定格出力の大きさにより、原付や普通自動車二輪車等に区分され、公道を走行するためには車種に応じた運転免許の取得はもちろん、ナンバープレート（標識）の装着や、前照灯等の保安基準を満たした装備、自賠責保険の契約等、様々な要件を満たす必要があります。

しかし、産業競争力強化法に基づき、事業者が経済産業大臣に要望書を提出し、特例措置を受けた電動キックボード（特例電動キックボード）については①ヘルメット装着は任意、②自転車道を通行可、③一方通行は双方

向に通行可、等の特例が認められています。この特例措置は、特定の区域内での走行に限って認められており、区域外での走行や特例対象外となる一部の道路（環七通りなど）を走行する際は一切適用されませんが、今後新たに拡大される予定の区域を含めると、二十三区内では千代田区を始めとする十六の区が該当し、大田区もその中に含まれています。

今はまだ、大田区内での特例電動キックボードの走行は、めずらしい光景かもしれませんが、これから更に事業が拡大されること予想され、私が渋谷区内で見かけたように、

電動キックボードが颯爽と走り回る姿を多く見かけるようになるかもしれません。

その一方で、特例措置を受けていないにもかかわらず、ヘルメットの着用はおろかなンバープレートも装着せず、走行が禁じられている歩道を我が物顔で走行している電動キックボードがいるのも事実であり、飲酒運転などの危険な走行も問題となっています。

現在、何かと話題に事欠かないこの電動キックボードですが、本年四月に改正道交法が可決され、二年後の令和六年四月までに①時速二〇キロまでなら免許不要（但し十六歳以上）、②ヘルメットは努力義務、③時速六キロまでなら歩道走行可、となるなど、大幅な規制緩和が予定されています。

大田区内では自転車当事者となる交通事故が多く発生していますが、規制緩和による電動キックボードの走行が管内の道路交通情勢に与える影響は少なからずあるはずで

す。警察としては、利用者に対する法令遵守意識の醸成・浸透を図るとともに、違反者に対する交通指導取締を徹底し、重大交通事故の防止をこれまで以上に推進してまいります。

## 大田労働基準監督署からのお知らせ

大田労働基準監督署からのお知らせ

1 「第95回全国安全週間」が実施されます。

(1) 期間

令和4年7月1日～7日（準備期間：令和4年6月1日～30日）

(2) スローガン

「安全は 急がず焦らず怠らず」

(3) 実施要綱では、業種の特性に応じた労働災害防止対策として、陸上貨物運送事業における労働災害防止対策について、

- ① 荷台等からの墜落・転落防止対策、保護帽の着用
- ② 積み卸しに配慮した積付け等による荷崩れ防止対策の実施
- ③ 歩行者立入禁止エリアの設定等によるフォークリフト使用時の労働災害防止対策の実施
- ④ トラックの逸走防止措置の実施
- ⑤ トラック後退時の後方確認、立入制限の実施

が挙げられています。

全国安全週間の機会に、あらためて職場の安全管理を見直し、更なる災害防止に取り組んでいただきますようお願いします。

2 大田労働基準監督署管内の休業4日以上労働災害の発生状況

	平成29年	平成30年	平成31年 (令和元年)	令和2年	令和3年 (速報値)
全産業死傷者数	747	779	716	612	838
全産業死亡者数	3	1	8	4	1
運輸交通・貨物取扱業死傷者数 (うち陸上貨物運送事業)	272 (71)	322 (79)	254 (75)	209 (100)	240 (121)
運輸交通・貨物取扱業死傷者数 (うち陸上貨物運送事業)	2 (2)	0 (0)	3 (1)	1 (1)	0 (0)

全産業において、令和2年に比べて令和3年の死傷災害は急増しており、道路貨物運送業を含む運輸交通・貨物取扱業全体としても、死亡災害は発生していませんが、死傷者数は約2割の増加となっています。

※「陸上貨物運送事業」は、道路貨物運送業と陸上貨物取扱業の合計値

3 熱中症防止対策（STOP!熱中症 クールワークキャンペーン）

職場における熱中症で亡くなる人は、毎年約20人にのぼり、4日以上仕事を休む人は500人を超えています。

今年の夏も猛暑が見込まれ、熱中症による労働災害が発生することが懸念されます。作業環境や作業の管理及びポータルサイト「学ぼう！備えよう！職場の仲間を守ろう！職場における熱中症予防情報」等を活用した労働衛生教育を実施し、予防に努めていただくようお願いいたします。



# 経済展望

## 景気の持ち直しに期待

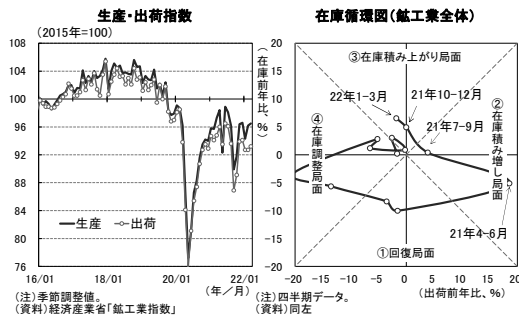
商工中金 大森支店

### (国内経済)

個人消費は感染状況の悪化などによりこのところ持ち直しに足踏みがみられる。雇用環境は緩やかな改善基調。所得環境は概ね横ばい。住宅投資は持ち直しの動きがみられる。設備投資は持ち直しの動きに足踏みがみられる。生産は自動車工業などで減少も、生産用機械工業や化学工業などの増加により、全体として持ち直しの動き。輸出はゆるやかに伸長も、原油高などを背景に輸入の伸びが輸出の伸びを上回り、このところ貿易赤字が続いている。企業物価は大幅上昇が続いている。消費者物価(コア指数)はエネルギーや食料品を中心に上昇。

### (為替及び金融環境)

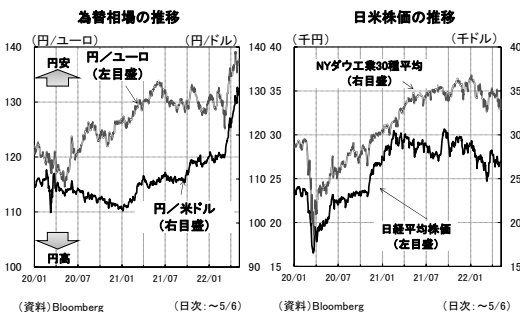
為替は、引き続き金融政策の違いなどから日米金利差が拡大するという見方が優勢であ

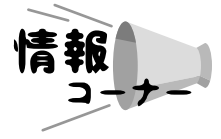


り、ドル円は円安が進行。原油価格は、各国のロシアへの制裁強化などの影響により高止まり。

### (まとめ)

日本経済は新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、各種政策の効果や海外経済の改善もあって、景気が持ち直してくことが期待されますが、中国における感染再拡大の影響やウクライナ情勢の長期化などが懸念される中で、供給面での制約や原材料価格の上昇、金融資本市場の変動等による下振れリスクに十分注意する必要があります。そうした中、本稿が経済展望を概観する一助になれば幸いです。また、御支部及び運送業界の今後益々のご隆盛を祈念致します。





## 『違反には刑罰も有る』

### 有給休暇の指定義務

働き方改革実行計画に基づいて改正された労働基準法により、会社からの年五日の年次有給休暇指定義務が創設され、中小企業を含め既に施行されています。

日本の年次有給休暇取得率が低い要因の一つとして、仕事の状況や組織風土等によって従業員から有給休暇を申請しづらい状況が挙げられていました。そこで、従業員からの申請がなくとも、会社側から年次有給休暇を与える義務を創設したのが今回の労働基準法改正となります。

会社がこの指定義務に違反した場合には、原則は該当する従業員一人あたり三十万円以下の罰金が科される可能性があります。今回導入された会社からの年五日の年次有給休暇の指定義務は、日本の年次有給休暇取得率が低い状況を改善するために設けられたものです。

年次有給休暇の取得率が低い会社の特徴としては、以下のような特徴が挙げられるで

しょう。

- ・ 長時間労働を是とする組織風土がある
- ・ 人手が足りておらず業務量が多い
- ・ 仕事が属人的で休むことができない
- ・ 会社が認めない（そもそもが法令違反）

以上のような特徴がある会社では、従業員からの年次有給休暇が申請しづらかったり、業務の状況から事実上申請できなかつたりします。また、法律上拒絶することはできないにもかかわらず、上司が認めない違法行為がみられることもあります。

今回の改正は、会社側から年次有給休暇を指定しなければならぬため、前述のような状況が見られる会社においては改善が求められるといえます。

今回導入された年五日の年次有給休暇の指定義務は、年次有給休暇が付与された日を「基準日」とし、基準日から一年以内に、会社から五日間の年次有給休暇を指定しなければならぬとするものです。

今回の改正によって導入された年五日の年次有給休暇指定義務は、従来の従業員からの申請がなくとも、会社側から年次有給休暇の時季を指定するものとなっています。

年五日の年次有給休暇指定義務の対象となるのは、年次有給休暇が十日以上付与される労働者です。管理監督者やパート、アルバイト等であっても要件を満たす限りにおいて対象となります。ただし、以下の場合には、指定する義務はありません。

- ・ 既に五日以上の年次有給休暇を請求し、これを取得している従業員
- ・ 既に計画年休（労働基準法三十九条六項）により年五以上の年次有給休暇を取得している従業員

つまり、会社からの指定義務によらずに既に五日以上の年次有給休暇が取得されている場合には、会社からの年次有給休暇の指定は不要となります。

年次有給休暇の指定にあたっては、予め対象の従業員から、取得時季について意見を聴かなければなりません（労働基準法施行規則第二十四条の六）。

企業は従業員の意見を踏まえて、年次有給休暇を与えることとなります。この際、企業は従業員の意見を「尊重するよう努めなければ

ばならない」とされていますが、これは努力義務であるので、従業員の希望する時季に指定しなければならぬわけではありません。

#### ◎注意と対策

休暇に関する事項は、就業規則の絶対的記載事項です（労働基準法八十九条一号）。

したがって、会社からの時季指定についても、対象となる従業員の範囲や指定の方法等について、就業規則に記載しておく必要があります。

年次有給休暇取得の促進のため、会社には年次有給休暇管理簿の作成、保存（三年間）が義務付けられました。具体的には、従業員ごとに年次有給休暇の時季、日数及び基準日等を明らかにした書類を作成しなければなりませんとされています。

年五日の指定義務は、既に従業員側から五日の申請があった場合や計画年休で五日を指定している場合には、会社からの指定は不要です。そのため、予め計画年休制度を用いて五日間の年休を付与しておくことが対策として考えられます。計画年休は、予め労使協定で定めることよって、年次有給休暇の取得日を決めておくことができるというものです（ただし、従業員からの申請によって取得できる年次有給休暇を五日以上残しておく必要

があります）。

例えば、大型連休や、お盆休み、年末年始などに計画年休を定めておくことよって、従業員のリフレッシュを図ることができます。

年五日の年次有給休暇の指定義務は法律により義務化されているものであり、遵守しなければならぬものですが、これを機に従業員の休暇取得に前向きに取り組むことで、従業員のリフレッシュが図られ、人材の定着にもつながるでしょう。

## 支部事業活動

☆令和四年度（一社）東京都トラック協会

大田支部通常総会 開催☆

五月二十四日（火）十七時より城南協組総合会館五階会議室に於いて（一社）東京都トラック協会大田支部／陸災防東京都支部会大田部／東ト協政策研究会大田支部の令和四年度通常総会を開催した。今年もコロナ感染拡大防止対策として、会員の皆様から事前に書面にて決済を頂き、当日は支部長、四分会長、監査役の下で開催されました。支部会員総数二三六社・委任状数一六二社・当日出席五名

合計一六七社にて総会成立要件の五〇%を上回る七〇%を確認し、すべての議案について「原案通り承認されました。」

総会終了後に城南運送事業協同組合と合同で左記各受賞者をお招きし、お祝いセレモニーを致しました。

国土交通大臣功労者表彰

(有)みつ井運送 岸 眞介 様

内田運送(株) 内田 發子 様

東京運輸支局 功労者表彰

(有)富士綜業運輸 池野 光雄 様

## 支部報告

#### ◎入会

▽入会日：六月一日（大森分会）

社名：JHSS(株)

代表者：候書棟 様

所在地：品川区東品川二―三―一―四

東京フロントテラス 十階

#### ◎慶事

○関東運輸局長功労者表彰 六月二十一日

・鈴木運送(株) 加川一江 様

・(有)富士綜業運輸 池野光雄 様

○東京運輸局支局長功労者表彰六月二十三日

・(株)日動運輸 塩畑弘之 様



第2号議案 役員改選について

【大田支部役員 令和4・5年度(案)】(06月20日)

支部役員一覧表

一般社団法人東京都トラック協会大田支部

令和4・5年度					会員数 237社 (地区外11舎)				
					※ 令和4年6月1日現在の会員数				
支部長		菊池正浩 (有)菊正自動車			顧問		鈴木成正 鈴木運送(株)		
					顧問 (東ト協会長)		浅井隆 (株)浅井		
					顧問		三浦徳邦 大森運送(株)		
					顧問 (東ト協理事)		佐藤雄平 トヨーエクスプレス(株)		
					顧問 (東ト協副会長) (前支部長)		松原伸行 (株)松原運送		
分会名	大森分会 (113社)		蒲田分会 (57社)		池上分会 (37社)		田園調布分会(19社)		
副支部長 14									
分会長兼務 1.	谷口真二 ゑびす興運(有)		加川一江 鈴木運送(株)		藤村幸太郎 長州梱包運輸(株)		岸真介 (有)みつ井運送		
2.	吉本花子 京浜運送(株)		内田發子 内田運送(株)		佐藤和子 日和運輸倉庫(株)		迎野光雄 (有)富士綜業運輸		
3.	大浦栄二 甲真運輸(株)		金井恵子 (株)共運		石黒昌孝 石黒物流(株)				
4.	菊池隆三 菊池運送(有)		塩畑弘之 (株)日動運輸						
5.	田中盛彦 (有)阜壮運輸								
6.									
常任理事 16									
(兼務は除く) 1.	藤来有二 (株)ジャパンキャリアカー		松原茂登樹 松一運輸(株)		小林正則 (株)小林運送		古屋元久 ふるや運送(有)		
2.	片倉義智 DRIVENET(株)		高橋孝治 六郷運送(株)		井上清 (株)エンタープライズ・カー		山本英樹 昭和設備(株)		
3.	塩田幸慶 (有)塩田運送		村田義則 (株)トランス・クルー		西晃司 西和空輸(株)		青山稔 (有)青山運送		
4.	川崎亮夫 (株)連帯運輸		梶太成 (株)カジロジスティックス		鈴木豊 力運送(株)				
5.			関準 (株)大森運輸商会						
6.									
		【青年部長】 速水友也 ※			【女性部長】 佐藤和子(兼) ※				

第2号議案 役員改選について

【大田支部役員 令和4・5年度(案)】(06月20日)

支部役員一覧表

一般社団法人東京都トラック協会大田支部

令和4・5年度				
				会員数 237社 (地区外11舎)
※ 令和4年6月1日現在の会員数				
分会名	大森分会 (113社)	蒲田分会 (57社)	池上分会 (37社)	田園調布分会(19社)
<b>理事 26</b>				
1.	原島吉史 都南運送(株)	喜舎場哲 (株)トランスポーター東京	小宮邦裕 東邦運送(株)	水口洋一 (有)水口運送店
2.	稲葉透 千代川運輸(株)	飛弾昌美 (株)ヒダロジスティックス	岩田仁宏 新千穂包運輸(株)	加藤宏明 (株)大豊運輸
3.	本田秀明 (株)浅井	山本由起子 富士陸送(株)	小川正男 ミシマ運輸(株)	岡村憲利 岡村運送(有)
4.	大森宣幸 大田運輸(株)	安藤夕太 羽田運輸(株)	佐藤文平 トヨーエキスプレス(株)	天野祐一 (株)金羊社ロジテム
5.	板橋克尚 板橋商事(株)	井田幸治 開真産業(株)	島田俊治 (有)アイル物流サービス	保坂高広 (株)カーレントサービス
6.	田村裕一郎 忠和トラスト運輸(株)	大塚長幸 (株)大塚組	高畑道 (株)Pstトランスポート	
7.	野上美喜 (株)積運			
8.	種村拓郎 (株)サワ・コーポレーション			
9.	吉原竜一 (有)中島ピアノ輸送サービス			
10.				
11.				
12.				
<b>監事 3</b>	梶初男 (株)カジロジスティックス	原島誠治(兼) 都南運送(株)	安藤日出男(兼) 羽田運輸(株)	
<b>相談役 9</b>	松原七三 (株)松原運送	小林栄 (株)小林運送	原島誠治 都南運送(株)	石黒和 石黒物流(株)
	関輝夫 (株)大森運輸商会	岡村重信 岡村運送(有)	安藤日出男 羽田運輸(株)	大澤久生 (株)サワ・コーポレーション
	古屋正年 (有)日栄運輸			

※ 支部規約 細則6条により任期中は常任理事として置くことができる

※ 副支部長であるが、支部規約 細則6条により任期中は常任理事 兼務として置く

凡例

 5/24新任  
 6/20新任

支部選出本部役員名簿  
令和4・5年度(06/20)

令和04年06月20日 現在

役職名	大森分会	蒲田分会	池上分会	田園調布分会
会長 (本部枠)	浅井 隆			
副会長 (本部枠)		松原 伸行		
理事 (本部枠)			佐藤 雄平	
理事 6名	菊池 正浩 谷口 眞二 大浦 栄二	加川 一江	藤村 幸太郎	岸 眞介
評議員 6名	吉本 花子 田中 盛彦	内田 發子 塩畑 弘之	佐藤 和子	迎野 光雄
審議役 (本部枠)		鈴木 成正		

本部常任委員				
総務委員会	谷口 眞二 (支部委員会)	菊池 正浩 (本部委員会)		
物流政策委員会	大浦 栄二			
労務厚生委員会		内田 發子		
税制金融委員会				岸 眞介
運輸安全委員会	谷口 眞二			
経営教育委員会			石黒 昌孝	
環境委員会			藤村 幸太郎	
広報・情報委員会		加川 一江		

※ 総務委員会を除き 本部委員会委員は、支部の委員会の委員長を兼ねる。  
※ 色付き部分は、新任者・変更を示す

## 令和4・5年度 陸災防東京都支部会役員及び代議員の推薦名簿

陸上貨物運送事業労働災害防止協会東京都支部会大田支部

新任 再任	役職名	氏名	会社名	会社役職
新任	常任理事 (支部長)	菊池正浩	(有)菊正自動車	代表取締役
再任	理事	谷口真二	ゑびす興運(有)	専務取締役
再任	理事	岸真介	(有)みつ井運送	代表取締役
再任	理事	加川一江	鈴木運送(株)	代表取締役
新任	理事	藤村幸太郎	長州梱包運輸(株)	代表取締役
再任	代議員	吉本花子	京浜運送(株)	代表取締役
再任	代議員	大浦栄二	甲真運輸(株)	代表取締役
再任	代議員	藤来有二	(株)ジャパンキャリアカー	代表取締役
新任	代議員	田中盛彦	(有)阜壮運輸	代表取締役
新任	代議員	菊池隆三	菊池運送(有)	代表取締役
再任	代議員	内田發子	内田運送(株)	代表取締役
再任	代議員	金井恵子	(株)共運	代表取締役
再任	代議員	塩畑弘之	(株)日動運輸	代表取締役
再任	代議員	松原茂登樹	松一運輸(株)	代表取締役
新任	代議員	梶太成	(株)カジロジスティック	代表取締役
再任	代議員	佐藤和子	日和運輸倉庫(株)	取締役会長
再任	代議員	石黒昌孝	石黒物流(株)	代表取締役
新任	代議員	西晃司	西和空輸(株)	取締役
再任	代議員	辻野光雄	(有)富士綜業運輸	取締役
再任	代議員	古屋元久	ふるや運送(有)	代表取締役

## 令和4・5年度 副会長・幹事候補者推薦名簿

東京都トラック運送事業政治連盟 大田支部

新任 再任	役職名	氏名	会社名	会社役職
新任	副会長 (支部長)	菊池正浩	(有)菊正自動車	代表取締役
再任	幹事	谷口眞二	ゑびす興運(有)	専務取締役
再任	幹事	加川一江	鈴木運送(株)	代表取締役
新任	幹事	藤村幸太郎	長州梱包運輸(株)	代表取締役
再任	幹事	岸眞介	(有)みつ井運送	代表取締役
再任	幹事	吉本花子	京浜運送(株)	代表取締役
再任	幹事	大浦栄二	甲真運輸(株)	代表取締役
新任	幹事	田中盛彦	(有)阜壮運輸	代表取締役
再任	幹事	内田發子	内田運送(株)	代表取締役
新任	幹事	塩畑弘之	(株)日動運輸	代表取締役
再任	幹事	佐藤和子	日和運輸倉庫(株)	取締役会長
新任	幹事	石黒昌孝	石黒物流(株)	代表取締役
再任	幹事	辻野光雄	(有)富士綜業運輸	取締役





## 蒲田分会



分会長 加川 一江

蒲田分会の皆様。去  
る五月二十一日におこ

なわれました令和四年度蒲田分会総会に於き  
まして令和四年度令和五年度の蒲田分会の分  
会長を引き続き就任致しました加川一江でござ  
います。総会にお越し頂けませんでした分  
会員の皆様方には書面にてご報告させて頂き  
ました通り、分会三役は前年度と同じく再任  
し、長年にわたり蒲田分会を支えて頂いた菊  
川運送株式会社菊川邦子殿が勇退され、新た

に株式会社大塚組の常務取締役・大塚長幸殿  
に分会監事に就任して頂きました。支部の各  
委員会も一新し気持ちも新たに分会活動をし  
て参りたいと考えております。コロナ禍であ  
らゆる活動が制限された約三年。我が業界  
は取引先の明暗で天国と地獄を味わってい  
るのではと存じます。又、リモートワーク  
や ZOOM 会議等、我々も多少なりとも新し  
いコミュニケーションツールを体験し、活性  
化された事もあったのではと思いますが、  
知恵を出し合ったり大切な決め事はやはり相  
対で話し合う事の方が良い結果が出るよう  
です。今年度の総会も蒲田はリアル開催を決行  
し、久しぶりに個々の本音の話も出て有意義  
な時間を過ごせました。感染状況にもよりま  
すが対策を講じながら色々な活動を少しずつ  
始めていく予定です。

ネット検索やリモートセミナーで解決でき  
ない悩みやお困り事を近所の同業他社と気兼  
ねなく相談し合い、仕事上での付き合いが  
できるような分会活動をしていけたらと願っ  
ておりますので新たな任期二年間どうぞよろ  
しくお願い致します。

七月以降の分会活動の予定ですが、今後の  
活動に関しての第一回役員会議を七月二十二

日に行い、決定する予定ですが既に九月八日  
木曜日十八時より感染状況によっては直前に  
中止になるかもしれませんが蒲田産業プラザ  
「PIO」に於いて事前予約制にて運転者講習  
会を実施する予定です。講習は蒲田警察署交  
通課長を講師にお招きし、普段会社では行え  
ないような交通安全教育をして頂けると存じ  
ます。

昨今、飲酒運転やあおり運転による死亡事  
故がニュースでも大きく取り上げられ我々の  
業界に対する一般市民の目は厳しさを増して  
おります。乗務員の皆さんには同じ話でも話  
手が異なると真剣に聞くものです。是非この  
機会をご利用になり、安全教育の推進に役立  
ててください。実施の有無や申込要綱は八月  
末迄にお知らせを配布いたします。

又、集団健康診断も平日午後～夜間と土曜  
日午後からの開催時間で二～四回会場予約が  
取れ次第お知らせ致します。更に年末には分  
会親睦会を開催できるまでコロナ感染が落ち  
着くことを祈念しながら準備いたしますの  
で、是非ご参加下さい。



## 大森分会



分会長 谷口 眞一

大森分会の分会長を  
仰せつかっています。

並びず興運の谷口です。

分会員の皆様には、日頃より分会活動にご  
理解、ご協力を賜り、厚く御礼を申し上げます。

新型コロナウイルスの感染者が、若干減少  
傾向にあるようで（六月に執筆）いろいろな  
制限が解除されようとしています。

イベントやコンサート等、人が集まる行事  
が再開されつつありますが、都内ではマスク  
が手放せない状態だと思えます。

分会活動も感染防止の観点から、対面によ  
る総会を中止とし、書面決議とさせていただ  
きました。

分会の会員数 一一二社の会員の賛成多数  
をいただき（賛成七十社）

一号議案 令和三年度 事業報告及び収支  
決算（案）

二号議案 令和四年度 事業計画及び予算  
（案）

三号議案 役員改選（案）が、無事に成立  
しました事を報告させていただきます。

会員の皆様には、総会決議にご賛同いただ  
き 誠にありがとうございます。

また 臨時役員人事もご承認いただき、新  
たな気持ちで会員の役にたつて行きたいと思  
います。

新支部長に大森分会 元分会長の菊池正浩  
氏が就任しました。

新支部長のもと、会員のためのトラック協  
会を合言葉に活動を続けてまいります。

皆様とお会いしてご意見やご要望をお聞き  
する事が出来ず、大変残念に思っています。

ロシア、ウクライナ問題で燃料や物価の高  
騰に、運賃が追いついていないのは、弊社だ  
けでしょうか？

認可運賃の届け出をしていただき、燃料  
サーチャージ導入や、運賃の値上げ等をお客  
様と粘り強く交渉して行く事が必要だと思  
います。

これからの分会活動の予定ですが、秋の交  
通安全運動への参加協力、定期健康診断の実  
施、運転者講習会等を予定していますので、

ご案内が届きましたらよろしくお願いいたし  
ます。

コロナの状況にもありますが、数年見送っ  
てきました懇親旅行や、親睦を目的としたゴ  
ルフ会等の行事を考えていきます。

末筆になりましたが、大森分会会員各社の  
益々のご発展を御祈念いたします。



## 田園調布分会



分会長 岸 眞介

田園調布分会の皆様  
におかれましては、日  
頃より支部活動、分会活動へのご理解とご協  
力を頂きありがとうございます。

平穏な日常が戻らず、人と人がリアルに交  
流する活動がなかなかできない中、人手不足、  
原材料不足、燃料費高騰など経営環境は悪化  
の一途。また、ウクライナ情勢に端を發し円  
安、インフレが進行し景気の先行きも不安。  
〆足らぬ足らぬは工夫が足らぬ〆とはよく言っ

たものだが、工夫にも限界があると言いたい。景気の好循環が回り企業利益が確保できず踏ん張って行きましょう。

企業の価格転嫁の動向調査（帝国データバンク）によると、仕入れコストの上昇にも関わらず、全く転嫁できていない企業が一五・三%を占める。業種別では、トラック運送など「運輸・倉庫」が特に厳しい環境だった。全体では一〇〇円のコスト上昇に対し価格への反映は四四・三円にとどまるが、「運輸・倉庫」は全く値上げできていない企業が三二・八%と、業種別で最も割合が高い。一〇〇円のコスト上昇に対する価格転嫁の割合も一〇・九円と低水準だった。調査に「大手荷主にお願いしても、代わりの運送会社はいくらでもいると言われる」（貨物自動車運送）と言った声が寄せられた。

トラック運送は競争が厳しく顧客離れの懸念を持っているので、顧客に強く要望できないのかもしれない。とはいえ、七月からはコンビニのコーヒーの価格が最大二〇%値上がりする。ここはピンチをチャンスと捉えて顧客に対し値上げ交渉の行動を起こしてはどうだろうか。我社では、顧客数社に対し七月からの運賃値上げの要請をしたが、今のところ

一社より回答があり要望通りではないが値上げの了承を頂いた。

皆様のご隆盛とご健勝をお祈りしております。

## 池上分会



分会長 藤村 幸太郎

分会員の皆様には平素より分会運営にご理

解、ご協力を頂き大変感謝申し上げます。

今年度より池上分会分会長を仰せつかりました長州梱包運輸株式会社の藤村幸太郎でございます。大変微力ではございますが、この重責を担い分会の発展に努めて参りますので、引き続きご支援ご協力頂きます様、宜しくお願い申し上げます。

前任の小宮邦裕前分会長には四期（八年）に渡り分会を率いて下さりました事、大変感謝申し上げます。今後は理事として留まっていたいただき分会運営にご尽力頂きます。

また、副分会長には現任の日和運輸倉庫（株）佐藤和子氏、新任に石黒物流（株）石黒昌孝氏、常任理事新任に力運送（株）鈴木豊氏が加わり、新体制にて分会運営を行って参りますので宜しくお願い致します。

さて、関東甲信地方が六月六日に梅雨入りが発表されました。平年より一日、昨年より八日早く九州、四国地方より早い梅雨入りとなりました。九州南部より早い梅雨入りは十七年ぶりです。本格的な雨シーズン到来ですが、我々運送事業者にとっては大雨による交通障害や貨物の水濡れ等、気苦労の絶えない日々が続きます。また、湿度が高く寒暖差が激しい為、体調管理には十分お気をつけください。ある情報誌によると今年の夏は猛暑になるという予測をいたしました。

今夏の特徴は、太平洋高気圧とチベット高気圧が、西日本の南で重なっている事です。

どちらも平年より日本の方へ張り出して来ています。このように、二つの高気圧が西日本を中心に高温・乾燥した状態が続く傾向があります。さらに今夏、猛暑になる可能性が高いとする根拠がもう一つあります。それはラニーニャ現象です。ラニーニャ現象とは南米沖の海面温度が急激に下がることで起きる



異常現象の一つです。この現象により、日本には乾燥した空気が流れ込み、梅雨前線が北へ飛ばされるので、梅雨が短くなる傾向があります。さらに、夏がラニーニャ現象によって猛暑だった場合、その冬は厳冬になると言われています。夏がうだるように暑く、冬は凍える寒さなんて考えるだけでぞっとしますね。

それでは、活動報告をさせていただきます。

四月六日春の全国交通安全運動に伴う池上警察署管内「一〇〇交差点一斉街頭活動」

四月八日役員会、蒲田「もち月」に於いて令和四年度総会について審議しました。

四月二十三日春の健康診断「池上会館」に於いて開催、受診者八十二名でした。

五月十一日令和四年度（例会）総会は書面決議による同意書を頂き、資料配布とさせていただきますました。

今期秋までの事業計画として、九月運転者講習会、九月役員会、九月秋の全国交通安全運動に伴う池上警察署管内「一〇〇交差点一斉街頭活動」九月～十月頃、秋の健康診断です。

今後とも、皆様のお役に立てるよう努めて参りますので、ご協力の程お願い致します。

### ※※ 業務日誌 ※※

4/4	青年部（幹事会）	5/11	蒲田分会（健康診断）
4/6	池上分会（街頭活動）100交差点	5/12	正副支部長会議（04-02）web会議
4/6	運輸安全委員会（一斉街頭 ノベルティ作成）	5/12	青年部（幹事会）
4/7	東ト協（統一街頭活動）田園調布警察署管内	5/13	大森分会（街頭活動）湾岸警察署依頼（大田市場）（中止）
4/7	監査会（R3年度 収支決算書 監査）	5/14	女性部（幹事会）
4/7	蒲田分会（運転者講習会）（中止）	5/14	大森分会（健康診断）
4/8	池上分会（役員会）	5/17	蒲田分会（役員会議）
4/12	東ト協（経営教育委員会）web会議	5/18	東ト協（第1回 総務委員会）web会議
4/13	正副支部長会議（04-01）web会議	5/21	蒲田分会（通常総会・懇親会）
4/14	女性部（街頭活動）（大田市場）（中止）	5/24	東ト協（第1回理事会）web会議
4/14	大森分会（街頭活動）トラックターミナル	5/24	支部 令和4年度 通常総会
4/16	蒲田分会（健康診断）	5/25	大森分会（健康診断）
4/19	東ト協（第1回防災IP無線定期通信訓練）	5/27	関東交通共済協同組合（事故防止表彰式）
4/19	大森分会（役員会議）	5/28	青年部（通常総会）（R4年）
4/22	東ト協（総務委員会）web会議	6/7	正副支部長会議（04-03）web会議
4/23	東ト協（労務厚生委員会）web会議	6/9	東ト協政治連盟（平将明 国政報告会）
4/23	池上分会（健康診断）	6/11	女性部（通常総会）
4/24	東ト協（運輸安全委員会）web会議	6/14	広報・情報委員会 web会議
4/22	理事会（04-01）（R4年度 通常総会用）書面決議結果確認	6/20	理事会（04-03）（R4.5年度 支部長候補者の決定）
4/25	理事会（04-02）（R4年度 会費還元）書面決議結果確認	6/20	臨時総会（R4.5年度 支部役員 選任）
4/29	東ト協（理事会）web会議	6/21	東ト協（トラックフェスタ TOKYO 2022 第1回フェスタ実行プロジェクト会議）
		6/23	東ト協（R4年度 通常総会）

## 不思議な脳の話

人間の脳はコンピューターより優れているらしい。色々な情報をインプットして、それを一日の終りに睡眠することで自分に必要な情報を入眠直後のノンレム睡眠中に削除して軽くなった状態で深い眠りに入り、大切な情報が頭の中に蓄積されるらしいのです。つまり覚えていない事は自分には必要ない情報だと思っているからだ。しかしインプットするにはすごくエネルギーと栄養が必要で三度三度の食事をおろそかにしてお菓子でごまかすと脳に栄養が行き届かず蓄積できる知識の量が減るそう。そして睡眠は三時間程度深い睡眠であれば充分だそうで、そう聞くとあのナポレオン伝説を思い出しますよね。

食事の栄養もさることながら気持ち・

感情も脳の働きに影響します。梅雨の時期は気圧によっても頭痛がしたり、落ち込んだりして集中して物事を処理できなくなったり、精神的にすごくシヨックを受ければ人により逃避反応が働いて精神疾患に襲われます。犯罪や凶暴な行動に

## らくがき

出たり、引きこもり、幻覚を見たりで廃人になる人もいます。人間とはなんと繊細な生きものなのでしょう。直近ではコロナ鬱で苦しんだ人も皆さん方の周りにいらしたのでは？少しでも今の自分が「あれ?!おかしいかも、物忘れ多いし、眠れないし」と思ったら認知症だ年だから!じゃなくても、脳が疲れてるんだ!と思った方が良いですよ。良質なたんぱく質とってetc. 何て難しい事は考えない。とにかく旨いものを食う。森林を歩き深い呼吸をする。鼻からお腹が膨らむくら

い大きく吸って口から吐く。右左の鼻を親指と人差し指でつまんで片方ずつ指を鼻から外して片鼻呼吸をするのもっと脳に新鮮な空気が入り、リラックス効果が増すらしい。好きな音楽を聴きながら座禅でも大の字で寝てもよし、目を閉じて瞑想する。Syaba-sama 安らぎのポーズ(ヨガ)の教え。何だか原因はわからなけれどパニック状態になった時やどうしてよいか分らなくなったら一度抱えている全ての諸問題を考えるのを辞める。手放して全く関係のない事をしたり、見たり、おしゃべりしたりする。そうすると頭の中のコンピューターが再起動するのです。高齢者は赤ん坊を抱くとエネルギーが沸いてくるそうです。すごいと思いませんか人間の脳って。今の所人間は百二十歳まで生きられる細胞組織を持っているそうですよ。六十才はまだまだ若造ですよ!!「しっかり働け!!喝」です。

活動報告  
青年部

## 令和四年度総会を終えて

日頃より青年部活動にご理解、ご協力を頂き誠に有難うございます。

青年部は、五月二十八日（土）大田区産業プラザP10にて令和四年度通常総会を開催致しました。今年度も昨年同様、新型コロナウイルス感染防止のため、部員の皆様には事前に総会資料を送付し、議決権行使書の提出をして頂き、必要最小限の部員五名で開催いたしました。

佐藤副部長が司会のもと、規約により岩田部長が議長を務め、議事進行されました。各号議案滞りなく、承認を頂きました。

今年度の総会では、役員改選が行われ岩田仁宏青年部長（新千梱包運輸株式会社）から、速水友也新青年部長（ゑびす興運有限公司）に引き継がれました。



（部員総数 四十六名、出席部員五名、議案賛成数三十八名・反対0名 合計四十三名）

### 『今後の活動について』

皆様、この度青年部長に就任いたしました速水友也です。約二年前から新型コロナウイルス感染症の影響により、イベントの自粛等を余儀なくされ活動が行えませんでした。今後の情勢を見ながら、少しずつ活動（イベント）を再開したいと考えております。まだまだ至らないところがございますが、皆様と一緒に青年部を盛り上げていければと思いますので、ご理解、ご協力のほどよろしくお願いたします。

今後の青年部活動予定としては、七月に献血活動、十一月に大田区からの発表はございませんが二年連続中止となっている「OTAフェスタ」今年度の開催を願って準備を進めていきたいと思っております。また今年度は研修旅行にも行きたいと思っております。

青年部および支部会員の皆様、まだまだ収束しないコロナ禍の下、皆様のご支援を賜りながら活動に取り組みたいと考えておりますので、今後とも宜しくお願いたします。



活動報告 女性部

七月に入り、梅雨の最中の暑い日もあったり梅雨寒の日もあったりと不順な気候ですが雨に濡れた紫陽花も風情があります。

女性部の皆様方には如何お過ごしでしょうか。軽油の高騰、諸物価の値上がり等、難問が山積し事業経営は大変厳しい状況ですが、女性パワーで乗り切ってまいりましょう。

日頃より女性部活動にご理解ご協力いただき感謝申し上げます。

昨年度は大田支部女性部の活動も新型コロナウイルス感染拡大防止の為に予定していた活動も残念ながら全て中止になってしまいました。

六月十一日(土) 城南協組会館に於いて令和四年度通常総会を书面決議で開催致しました。全ての議事を原



案通り可決承認され通常総会が滞りなく終了致しました。

又、本年度は二年に一度の役員改選期にあたります。前期に引き続き役員全員が選任され新たな気持ちで大田支部女性部を運営して参ります。

本来ならばご来賓を招待して懇親会を開催し意見交換等楽しいひと時を過ごす事が出来ましたのに大変残念に思っております。

大田支部女性部は、平成四年に設立され今年十月に三十周年を迎えます。

先人達が築いてきた歴史ある大田支部女性部をこれからも歩みを止めずに進んで行きたいと思っております。

今年度はコロナウイルス感染症対策を踏まえた上で活動計画が実施出来る事を願っております。

本部女性部も昨年、一昨年と中止しておりました秋の交通安全運動期間中に都内九十八警察署への花束贈呈は実施の方向です。

その他、研修会等コロナウイルス感染症対策を充分に考慮した上で実施の予定ですので、積極的に参加して自社の経営に役立てて頂きたいと思っております。

トラックフェスタ TOKYO 2022

親子で体験 安全と環境  
～ウィズコロナからアフターコロナに向けて～

# トラックフェスタ TOKYO 2022

開催日 9月18日(日) 会場 代々木公園 (野外ステージ・イベント広場)

10:00～16:00 グランドオープン  
9月17日(土) 13:00～16:00 フレオオープン

入場無料

親子で体験! 豪華賞品GET!!  
トラックフェスタ 動画コンテスト開催!

入賞品にはギフトカードを贈呈!!  
トラック川柳 コンテスト開催!

詳しくはトラックフェスタTOKYO特設ページへ

主催 東京都トラック協会

グッズを購入して 豪華賞品GET!!  
トラックフェスタ 動画コンテスト開催

入賞品にはギフトカードを贈呈!!

入賞品: 豪華賞品GET!!

「もしもトラックがトラックが止まったら」の曲に集めてグッズ動画コンテストを実施します!

最優秀賞 (1名) 豪華10万円分 特別賞 (2名) 豪華 5万円分 入賞 (50名) 豪華 1万円分

応募期間 令和4年7月1日(金)から8月19日(金)まで

応募内容 「トラックフェスタの思い出を写真や動画で表現していただき、もしもトラックが止まったら(50秒)の曲に集めて動画を撮影してください」

応募資格 性別・年齢・人数による制限は特にありません。プロアマを問いません。入賞者40名(7月1日～18日)にのみ本会場で授賞される「トラックフェスタTOKYO」のロゴに必ず参加資格を明示する必要があります。

賞品内容 最優秀賞: 総額で贈られて、グッズが揃えばお出かけできる。豪華賞品が揃った豪華なギフトカードが贈られる。特別賞: 豪華賞品が揃った豪華なギフトカードが贈られる。入賞: 上記以外の賞品が揃った、豪華なギフトカードが贈られる。

抽選発表 9月17日～18日に代々木公園にて開催されるトラックフェスタTOKYOの表彰コーナーにて発表の予定です。

川柳を詠んで 豪華賞品GET!!  
トラック川柳 コンテスト開催

入賞品にはギフトカードを贈呈!!

入賞品: 豪華賞品GET!!

「トラックについて」の川柳(5句)の応募をお願いします。

最優秀賞 (1名) ゴルフカード3万円分 特別賞 (2名) ゴルフカード1万円分 入賞 (10名) ゴルフカード3千円分

応募期間 令和4年7月1日(金)から8月19日(金)まで

応募内容 「トラックについての川柳(5句)の応募をお願いします。『トラックの歌』のテーマ(歌詞)について、どなたでも応募可能」

応募資格 性別・年齢・人数による制限は特にありません。プロアマを問いません。入賞者40名(7月1日～18日)にのみ本会場で授賞される「トラックフェスタTOKYO」のロゴに必ず参加資格を明示する必要があります。

賞品内容 最優秀賞: 豪華賞品が揃った豪華なギフトカードが贈られる。特別賞: 豪華賞品が揃った豪華なギフトカードが贈られる。入賞: 上記以外の賞品が揃った、豪華なギフトカードが贈られる。

抽選発表 9月17日～18日に代々木公園にて開催されるトラックフェスタTOKYOの表彰コーナーにて発表の予定です。